



# Algemene profielschets RvC Samenwerking

Versie: 1.0  
Vastgesteld door RvC: 21-02-2022  
Goedgekeurd door bestuur: 08-03-2022

## 1. Over Samenwerking

In 1917 is De Bouwvereniging Samenwerking opgericht en werd het eerste bouwproject van 105 woningen gerealiseerd. In 1977 fuseerde de Bouwvereniging Samenwerking met twee andere Vlaardingse corporaties: de Vereniging voor Volkshuisvesting 'De Werkmanswoning' en de R.K. Woningbouwvereniging 'Ons Ideaal'. De Bouwvereniging Samenwerking ging vanaf dat moment verder als Woningbouwvereniging 'Samenwerking '77'. Het doel bleef, en is nog steeds, het stichten en in stand houden van woningen die aan de eisen van de tijd voldoen en die bestemd zijn voor brede lagen van de bevolking.

Samenwerking is actief in de gemeente Vlaardingen en deelt dit werkgebied met de corporatie Waterweg Wonen. Samenwerking heeft een eigen statuut waarbij een actieve en open instelling voorop staan en de maatschappelijke rol en de huurdersbelangen serieus meetellen.

Het woningbezit van Samenwerking is gegroeid van de benoemde 105 woningen uit 1917 tot 3.848 woningen in 2020.

### Missie

Wij bieden huisvesting aan huishoudens die moeilijk in hun eigen woonruimte kunnen voorzien. Door innovatie, partnerschappen en verduurzaming werken we aan betaalbare huurwoningen. We doen onze naam eer aan door de samenwerking met anderen te zoeken. We nemen onze verantwoordelijkheid voor de volkshuisvesting in Vlaardingen.

### Visie

We koesteren onze rijke volkshuisvestingstraditie, voeren goed rentmeesterschap en bouwen verder aan een evenwichtige en toekomstbestendige woningvoorraad in Vlaardingen. Samenwerking bedient zowel lagere als middeninkomens. Deze huishoudens vormen samen het cement van de wijken en de basis van de gemeenschapszin.

### Strategie

Wij werken aan een toekomstbestendige portefeuille. We sluiten aan bij de woonwensen van huurders en verduurzamen met als resultaat; lagere woonlasten en een hoger comfort. Samenwerking staat midden in de samenleving met haar huurders, samenwerkingspartners en lokale politiek. We handelen risicobewust en zijn consistent in ons beleid.

Dat betekent voor Samenwerking:

- zorgen voor een toekomstbestendige woningportefeuille
- daarmee zorgen voor voldoende (betaalbare) sociale huurwoningen
- *samenwerking met stakeholders (inclusief huurders) versterken/intensiveren en uitbreiden*
- inzetten op goede kwaliteit en verduurzaming van onze woningen.
- 

Doelen gesteld in ons beleidsplan

In 2020 is het nieuwe beleidsplan met de titel 'We heten niet voor niets samenwerking, hoe zie jij de toekomst van de stad?' vastgesteld. Langs zeven thema's zetten we de koers voor de komende vier jaar uit.

Voor meer informatie: [Strategisch beleidsplan Samenwerking 2020-2023](#)

## 2. Organisatiestructuur

Samenwerking kent een tweelagen model met één directeur, die tevens de functie van bestuurder vervult. Het toezicht op het functioneren van de directeur-bestuurder wordt uitgeoefend door de Raad van Commissarissen. De organisatie is opgebouwd volgens het drie-kamer model dat naast de dir-best bestaat uit de managers Bedrijfvoering, Wonen en Vastgoed

De organisatieopbouw kent een managementteam dat bestaat uit de directeur-bestuurder, de managers Bedrijfsvoering, Wonen en Vastgoed. Eind 2020 heeft Samenwerking in totaal 25,6 fte in dienst op een aantal van 29 medewerkers.

De huurders zijn op beleidsniveau vertegenwoordigd door de 'Huurdersraad', die regelmatig overlegt met de directeur-bestuurder.

Samenwerking hanteert sinds 2020 onderstaand organogram.



### 3. Raad van Commissarissen Samenwerking

De RvC van Samenwerking bestaat uit vier leden waarvan twee op voordracht van de huurders zijn benoemd. Minimaal twee leden wonen in het werkgebied/regio van Samenwerking. De leden worden benoemd voor een termijn van vier jaar met de mogelijkheid van een eenmalige herbenoeming

#### Kerntaak

De RvC van Samenwerking heeft tot taak het houden van integraal toezicht op het beleid van het bestuur en de algemene gang van zaken binnen de organisatie. De RvC ziet erop toe dat Samenwerking zich inspant om haar volkshuisvestelijke ambities te realiseren met een goede balans tussen maatschappelijk en financieel rendement. De RvC heeft vier verschillende rollen; toezichthouder, klankbord, ambassadeur en werkgever.

In de toezichtvisie van de RvC is hier meer over te lezen.

#### [Toezichtvisie RvC Samenwerking](#)

#### Samenstelling

Naam	Datum in functie	Benoemd tot	Herbenoembaar
Dhr. N.P. Smiet -Voorzitter RvC -Lid remuneratiecommissie	01-12-2014	01-12-2022	Nee
Dhr. J. Nijhof -Vicevoorzitter RvC -Lid auditcommissie	20-02-2018	20-02-2022	Ja
Mevr. M.E. Kreber -Voorzitter remuneratiecommissie	13-02-2017	13-02-2025	nee
Dhr. E.A. van der veer -Voorzitter auditcommissie	01-01-2017	01-01-2025	Nee

#### Werkwijze

De RvC vergadert vijf keer per jaar in zijn geheel. Daarnaast heeft de RvC twee commissies: de auditcommissie en de remuneratiecommissie die ook meerdere keren per jaar vergaderen. Bovendien zijn leden van de RvC aanwezig bij bijvoorbeeld stakeholderbijeenkomsten, overlegvergaderingen met de huurdersorganisatie en legt de RvC werkbezoeken af. De RvC bespreekt tenminste een keer per jaar, buiten de aanwezigheid van de directeur-bestuurder, het functioneren van de directeur-bestuurder. De RvC heeft een visie op toezicht, hanteert een toezichts-en toetsingskader en stelt heldere kaders op richting de directeur-bestuurder en de organisatie in de vorm van een bestuursopdracht. Jaarlijks houdt de RvC een zelfevaluatie.

#### Governance

Samenwerking is aangesloten bij Aedes. De leden van de RvC zijn lid van de beroepsvereniging Vereniging van Toezichthouders in Woningcorporaties (VTW). De leden onderschrijven de Aedescode, de Governancecode woningcorporaties 2020 en de eigen integriteitscode van Samenwerking.

### 4. Profielschets voor alle leden van de RvC

Uitgangspunt voor de bezetting van de Raad van Commissarissen is dat zij uit generalisten bestaat die gezamenlijk een multidisciplinair team vormen. Voor de integrale besluitvorming zijn leden nodig die een aandachtsgebied hebben, maar bovenal een helicopterview. Van de leden wordt besluitvaardigheid en resultaatgerichtheid verwacht. Zij zijn in staat scherpe discussies collegiaal te voeren. Zij moeten weten waarop zij dienen te toetsen en de juiste vragen te stellen. Hierbij is het

gewenst een zeker evenwicht te bereiken tussen personen afkomstig uit het bedrijfsleven en afkomstig uit de non-profit sector. Vanuit de dagelijkse werkzaamheden van de leden van de Raad van Commissarissen noch vanuit andere omstandigheden mag van belangenverstrengeling sprake zijn. De leden vervullen hun taak zonder last of ruggespraak en dienen onafhankelijk te zijn ten opzichte van elkaar, de directeur-bestuurder en de overige onderdelen van de organisatie.

De leden beschikken over de volgende nader geformuleerde kwaliteiten:

- Het hebben van een helicopterview, analytisch vermogen en het kunnen onderscheiden van hoofd- en bijzaken (denken op minimaal hbo-niveau);
- Het in hoofdlijnen kunnen functioneren als een klankbord voor de directeur-bestuurder voor diverse (deel-)terreinen van beleid;
- In staat een begroting/ jaarrekening te lezen (men hoeft geen expert te zijn);
- Het hebben van kennis en ervaring in bestuurlijke besluitvormingsprocessen;
- Het inzicht hebben in strategische afwegingsprocessen;
- Het kunnen werken in teamverband;
- Het hebben van een algemene interesse voor de samenleving en volkshuisvesting in het bijzonder;
- Het hebben van affiniteit met de doelstelling van de corporatie;
- Beschikken over eigenschappen als discussievaardigheid, vergadervaardigheid en communicatievaardigheid.

#### 5. Profiel voorzitter

- Beschikt over leiderschapskwaliteiten; is verbindend en ontwikkelt actief de sfeer en de teamgeest binnen de RvC. Nodigt uit tot dialoog.
- Heeft een generalistische basishouding; weet verschillende deelaspecten te verbinden tot hoofdlijnen van advisering en toezicht.
- Verzorgt de agendavoorbereiding en leidt vergaderingen. Heeft kennis van bestuurlijke besluitvormingsprocessen. Doet recht aan ieders persoon en inbreng en streeft naar overeenstemming.
- Kan omgaan met belangentegenstellingen en is in staat besluiten tot stand te brengen.
- Stimuleert en monitort de ontwikkeling van de individuele leden. Behoudt het overzicht over gevolgde educatie.
- Signaleert obstakels in de verstandhouding tussen RvC en directeur-bestuurder en waarborgt een goede verstandhouding tussen RvC en directeur-bestuurder.
- Fungeert als aanspreekpunt en klankbord voor de directeur-bestuurder; weet te inspireren.
- Initieert zelfevaluatiemomenten met betrekking tot het functioneren en verbeteren van de RvC en geeft feedback aan individuele commissarissen over hun functioneren.
- Neemt verantwoordelijkheid voor de beoordeling van de directeur-bestuurder en de verslaglegging van het door de RvC gehouden toezicht in het jaarverslag.
- Is communicatief en representatief. Integer, van onbesproken gedrag.
- Is lid van de remuneratiecommissie van Samenwerking.

#### 6. Profiel huurderscommissaris

Samenwerking hecht veel waarde aan goed overleg met haar huurders. De belangen van de huurders worden behartigd door de Huurdersraad Samenwerking. De door de huurders voorgedragen commissaris functioneert als een volwaardig lid van de RvC met een zelfde verantwoordelijkheid voor het toezicht op de continuïteit van de organisatie als de overige leden.

Specifiek profiel huurderscommissaris:

- heeft een duidelijke visie op volkshuisvesting en de maatschappelijke opgaven in het werkgebied en weet deze te vertalen naar de situatie van de huurders van Samenwerking
- beschikt over een actief sociaal maatschappelijk netwerk en is zich bewust van het maatschappelijk belang van de corporaties;
- heeft kennis van de sociale huursector en is op de hoogte van de relevante wet- en regelgeving;
- heeft een duidelijke visie op huren en huurdersparticipatie nu en in de toekomst en brengt actief het huurdersperspectief in;
- is oprecht betrokken en geïnteresseerd in wat bij bewoners en woningzoekenden speelt en heeft begrip voor de verwachtingen die zij hebben;
- heeft kennis en/of affiniteit met het werkgebied van Samenwerking

#### 7. Vaststelling en Reikwijdte

De algemene profielschets wordt aangepast bij een nieuwe werving voor een commissaris of eerder indien hier aanleiding voor is. De algemene profieltekst wordt vastgesteld door de RvC . De profielschets is een aanvulling op de Statuten en het Reglement Raad van Commissarissen.